

Aan de Opleiders Orthopedie

's-Hertogenbosch, 24 februari 2016
Ref: RN/SD/2016/029

Geachte collega,

Solidariteit is een grote verworvenheid binnen onze vereniging. Een treffend voorbeeld was de laatste Algemene Ledenvergadering waarin grote zorg werd geuit over het toekomstperspectief van onze jonge collegae.

Op dit ogenblik hebben van de 133 Jonge Klaren (cohort januari 2012 tot augustus 2015), 8 geen baan, 45 een vaste aanstelling en 80 een tijdelijke (meestal parttime) baan. Dit, met het gegeven dat de grootste groep werkzame orthopeden zich in de leeftijdsgroep van 35- 45 jaar bevindt, geeft aan dat het probleem niet snel opgelost zal zijn. Sterker nog: het zal eerder groter worden met het huidige aantal arts-assistenten in opleiding.

Natuurlijk zijn er veel onbekende variabelen, die dit grote persoonlijke, maar ook maatschappelijke, probleem beïnvloeden.

Hoewel het NOV-bestuur in 2013 een Task Force Jonge Klare heeft ingesteld om juist het bestuur hierover te adviseren (een webpagina met informatie over vacatures en fellowships werd geopend, diverse oproepen aan de vakgroepen en leden werden gedaan, een Carrière dag werd georganiseerd en een NOV Fellowship werd ontwikkeld) meent het NOV-bestuur dat het nodig is de inspanningen te intensiveren.

Wij vragen u als opleider, mede uit solidariteit met deze jonge collegae, om voor 2017 vooralsnog maximaal 2 aios per ROGO aan te nemen voor de opleiding. Hierdoor zullen in 2017 slechts 16 aios kunnen starten met de vooropleiding. Dit heeft natuurlijk pas een effect in 2023. Hoewel de komende maand het Capaciteitsorgaan aan de Minister van VWS zal adviseren over de instroom van aantallen aios, wil het NOV-bestuur toch dit belangrijke signaal nu al afgeven, aan u, aan de politiek en met name aan onze jongere collegae.

Dit is slechts een van de acties die het NOV-bestuur neemt.

Andere acties die samen met het VOCA-bestuur worden genomen zijn: een artikel in Medisch Contact over in- en uitstroom binnen de orthopedie, het advies aan de VOCA om maatschappen te bezoeken samen met financiële adviseurs (VVAA en Sibbing & Wateler) om de financiële aspecten van uitbreiding (binnen MSB, vakgroepen etc.) te bespreken en een brief aan VWS met betrekking tot in- en uitstroom.

Wij verwachten dat u ons advies ter harte neemt en bespreekt binnen uw opleidersgroep en ROGO. Natuurlijk horen wij graag suggesties van u met betrekking tot dit dossier.

Met vriendelijke groet,



Rob Nelissen,
voorzitter